

第十二届海峡两岸暨港澳大学生职业技能（能力） 大赛 10A组“财务决策”赛项规程

一、赛项名称

赛项名称：财务决策

赛项组别：大陆地区本科组、台港澳地区高校组

竞赛形式：个人赛和团体赛、线上

竞赛地点：云端竞赛，线上监考

竞赛专业大类：财经商贸大类

归属职业工种及编号：（会计专业人员（2-06-03-00））

归属职业技术标准：（人社厅发【2020】113 号）

对应学科专业名称：会计学、财务管理、金融学、投资学、统计学、数字经济、电子商务、跨境电子商务、现代物流管理、市场营销等。

二、竞赛目的

海峡两岸暨港澳大学生职业技能大赛设立财务决策竞赛，契合国家与地方产业发展趋势，满足专业人才培养需求，对推动区域经济发展和教育交流意义重大。其中，台湾暨港澳地区高校组、大陆地区本科组以“企业数字化经营管理与决策平台”作为竞赛平台，全面考察参赛者在企业数字化经营决策、数字化业务数据分析、数字化财税信息处理、管理指标分析等方面的经营管理能力。其主要意义和目的如下：

1、制度对话新纽带——以“财务+数据”共同语言，跨越政策差异。比赛统一采用国赛技术规程、IFRS 准则与金税四期系统，

让两岸学生在同一套账务、同一套数据模型中同台竞技，天然淡化地域概念，强化专业共识，为后续会计制度、税务规则、ESG 信息披露等细分领域对话奠定互信基础。

2. 产业需求新引擎——瞄准两岸数字金融、绿色金融、科创板上市等共同赛道，联合设计赛题。企业把真实跨境融资、供应链成本、碳资产估值等案例植入比赛，选手在沙盘中完成“募资—投资—风控—退出”全周期决策，赛后优秀方案可直接被企业采纳，实现“比赛即选才、选才即落地”，为两岸产业融合提供可量化、可复制的财务解决方案。

（一）学生职业素质和能力提升

财务决策赛项为海峡两岸暨港澳地区大学生构建起沉浸式实践平台，有效提升学生职业素质与综合能力。在真实模拟的财务决策场景中，学生需灵活运用财税政策解读、财务数据分析、风险预判等专业知识，独立或协同团队完成企业财务规划、投融资决策、成本控制等任务，这极大地锻炼了其专业实践能力与问题解决能力。此外，大赛还设置合规经营考核环节，促使学生深刻理解财务合规重要性，强化职业道德意识，塑造严谨负责的职业态度，为未来职业生涯奠定坚实基础。

（二）专业建设与教学改革

财务决策赛项与财务专业建设及教学改革紧密相连。大赛涵盖的财务数据分析、智能财务决策、业财融合等竞赛内容，代表着财务行业前沿发展趋势。高校为助力学生参赛，需及时调整课程体系，将这些新兴理念与技术融入教学内容，引入财务决策模拟软件、案例教学等新型教学资源与方法，推动专业教学与行业

需求接轨。大赛反馈的学生能力短板与行业技能需求，还能所高校优化专业课程设置、完善人才培养方案提供参考，引导高校加强实践教学环节，建立产学研协同育人机制，从而提升专业建设水平与人才培养质量，增强专业在市场中的竞争力。

（三）校企合作与产业发展

大赛是促进校企合作、推动产业发展的重要桥梁。企业深度参与大赛，不仅能通过提供案例、技术支持、担任评委等方式，将自身业务需求与行业实践经验融入赛事，还能在比赛过程中发现和选拔优秀人才，实现人才储备与精准招聘。高校则可借助企业资源，了解行业最新动态与技术应用，优化教学内容与培养模式，提升学生就业竞争力。此外，大赛吸引海峡两岸暨港澳地区多方参与，有助于整合区域财务领域资源，促进财务行业信息、技术、人才的交流共享，推动企业财务数字化转型与合规化运营，为区域经济高质量发展提供有力的财务专业支持，助力产业优化升级。

三、竞赛内容

（一）个人赛

本赛项以“企业数字化经营管理与决策平台”作为竞赛平台，要求参赛者以单人单机模式进入平台，不分岗位进行竞赛。

参赛者通过模拟企业的内外部环境 and 业务运营，全面考察参赛者在企业数字化经营决策、数字化业务数据分析、数字化财税信息处理、管理指标分析等方面的经营管理能力。竞赛平台将提供一个高度仿真的虚拟智能制造的案例场景，配套必要的参数数

据，模拟企业在某年度三个月份的运营周期。参赛选手将以单人单机的形式参赛，在竞赛平台上完成企业的经营管理决策与智能财税核算等任务执行。系统后台将根据每组参赛选手企业经营业务财务指标、财税信息数据处理结果、ESG 评价系统结果作为评分项目依据，自动生成每个参赛选手案例企业的成绩结果与系统排名。考核参赛者对智能制造企业运营的深刻理解，考验其在企业数字化转型背景下的创新思维和实际操作能力。

竞赛时长为 360 分钟，竞赛评分由系统自动生成。

（二）团队赛

大赛以高仿真商业生态动态推演系统为载体，模拟企业内外部商业运营环境，参赛选手以团队协作的形式，通过为期 3 个月的企业运营，全面完成企业的经营管理、决策制定、业务执行和财税处理。

企业经营管理与决策过程中，需充分考虑企业环境、社会责任及公司治理（ESG）因素对企业可持续发展的深远影响。业务执行完毕后，竞赛平台将自动生成相关业务单据，参赛选手需按照总账会计、成本会计、税务会计、往来会计四大专业岗位进行明确分工，依据单据内容完成智能化的账务处理与纳税申报。最终，竞赛平台将依据每个企业 3 个月运营的经营成果、财务指标、财税信息数据处理效率及ESG评价结果等关键评分项目进行系统评分。

团队 4 名参赛选手分别担任CEO（首席执行官）、CFO（首席财务官）、CMO（首席营销官）、COO（首席运营官），岗位一经确定，不得更换。各岗位工作内容如下：

竞赛岗位	岗位任务
CEO	1. 战略规划：进行企业战略规划、战略目标制定； 2. 人力资源：进行企业人力资源的招聘、解聘、培训等； 3. 企业管理：进行企业资产管理、企业决策审批、ESG 治理等； 4. 经营分析：进行企业经营分析和经营报告编写。
CFO	1. 资金管理：进行企业银行收支管理、现金流把控； 2. 投融资管理：进行股票投资、银行信用借款、项目投资等。
COO	1. 生产管理：进行企业生产排产、生产研发、安全生产、碳排放等； 2. 采购管理：进行企业采购原材料、固定资产、生产线、房产等； 3. 存货管理：原材料出入库管理。
CMO	1. 市场营销：渠道管理、品牌推广； 2. 产品销售：线下销售、线上电商销售； 3. 产成品管理：产成品出库、发货、移库等。

竞赛时长为 360 分钟，竞赛评分由系统自动生成。

竞赛日程安排

日期	时间	内容	参加人员
12 月 14 日	8:30-9:00	领队及指导老师	参赛全体

		参加线上领队会议	
	9:00-12:00	(本科组) 正式竞赛	参赛队
	13:30-16:30		
	18:00	公布成绩	参赛队
中午 12:00-13:30 休息时间，期间将暂停答题			

四、竞赛方式

(一) 竞赛以个人/团体赛方式进行，不设多赛道。

(二) 竞赛队伍组成：

1. 个人赛：相同项目每个院校组成一个代表队，每个代表队限报 2 名参赛选手，每个参赛选手指导教师不超过 1 名，1 名指导教师最多指导 2 名学生。决赛总人数原则上不低于 20 人，不超过 80 人（不含台港澳地区高校组），如果超过必须进行预赛或选拔赛（分省分地区组织选拔赛的项目，决赛参赛总人数可在控制数基础上再增加 20%-50%且上报组委会审批确定，不含福建省职业技能竞赛项目）。

2. 团体赛：相同项目每个院校限一个代表队参加决赛（不含台港澳地区高校组），每个代表队由 4 名参赛选手组成，每个代表队指导教师不超过 2 名，1 个指导教师只能指导 1 支队伍。大陆高校之间不得跨校组队。决赛参赛队伍总数原则上不低于 20 支，不得超过 80 支（不含台港澳地区高校组；分设本科组和高职组，决赛队伍总数可增加到 120 支），如果超过必须进行预赛或选拔赛（分省分地区组织选拔赛的项目，决赛参赛队伍总数可在控制数

基础上再增加 20%-50%且上报组委会审批确定）。

3. 台港澳地区高校代表队（每个赛项单独组队，不分设本科组和高职组），代表队组队形式有三种：台港澳地区高校在校学生组队、台港澳地区高校与大陆高校联合组队（台港澳地区高校在校学生占比必须大于等于 40%）、大陆高校台港澳籍学生组队（必须全部由台港澳籍学生组成）。一位指导教师最多指导 2 支队伍，指导大陆地区本科组或大陆地区高职组参赛队伍的教师不能再指导台港澳高校组参赛队伍。团体赛决赛队伍不得少于 5 支，个人赛决赛人数不得少于 8 人。

五、竞赛试题

本赛项主要针对实操进行综合考核，赛题为非公开赛题，见本赛项规程的竞赛内容。赛前报名结束之后开放练习平台，练习平台与竞赛平台操作完全相同，练习平台内置一套样题。

正式命题前由专家按照回避和保密的要求在已公开的赛题中抽取并经补充调整后形成 3 套试卷作为备选赛题。在赛前规定时间内由规定的人员从备选赛题中抽取 1 套作为正式赛题。

六、竞赛规则

（一）评分标准的制定原则

1. 竞赛评分标准由赛项专家组制定，本着公平公正公开的原则，对参赛选手的业务决策能力、账务处理能力、纳税申报能力、数据分析能力等进行系统性考核，竞赛结果由系统自动评分，赛项裁判组全程监控。

2. 竞赛以总分优先进行成绩排名。

3. 竞赛成绩经裁判专家审核签字后确定。同时，在赛场及赛场外张贴纸质成绩。若有异议，经过规定程序仲裁后，按照仲裁结果公布比赛成绩。

（二）竞赛评分方法

竞赛评分方法通过竞赛平台设定分值由系统自动评判，评判规则由专家组检测监督，保证公平公正。

（三）竞赛评分细则大赛总分

比赛由参赛的个人登录系统单人单机自主经营智能制造案例企业 3 个月并进行账务处理和纳税申报等，经营结果和财税成绩由系统自动出具。

七、竞赛环境

（一）竞赛期间启用电子监控，设备规格型号不限。

（二）一个参赛队个人赛 2 个机位，团队赛 4 个机位，具有自己的局域网络配置设施，包括但不限于服务器、交换机等可访问互联网，且下行带宽不低于 50M。

（三）竞赛场地设在教室或机房内，场地内应设置满足不少于一个代表队的竞赛环境，并准备至少两个备用机位。

八、技术规范

（一）2023 年 12 月 31 日已经开始在一般企业实施的《企业会计准则》。

（二）2023 年 12 月 31 日已经开始实施的《管理会计基本指引》、《管理会计应用指引》。

（三）2023 年 12 月 31 日已经开始实施的会计、金融、税务

等财经类法规、制度等。

（四）特殊情况以大赛规程或赛前通知确定为准。

九、技术平台

序号	设备名称	规格
1	竞赛软件平台	《企业数字化经营管理与决策平台》
2	支持的操作系统及版本	windows server 2003 32 位/64 位、 windows 7 32 位/64 位、 windows 10 32 位/64 位、 mac os 10.10.5 以上
3	谷歌浏览器	学生自备电脑，需提前安装谷歌浏览器。

十、成绩评定

（一）评分标准

- 1. 赛项评分标准制定遵循“公平、公正、公开”的原则。
- 2. 赛项平台系统自动评分，无人为因素干扰。

（二）成绩评定

总成绩包含：经营业务、财税处理、ESG评分系统三个部分，每个部分的成绩进行加权后形成系统总成绩。

参赛队伍按照（各省或直辖市）总成绩高低进行最后排名（若总成绩相同，则以提交时间先后顺序确定排名），确定比赛名次。

模块	分值	权重	最终成绩
业务模块	100	40%	40

财税模块	100	40%	40
ESG评价模块	100	20%	20
总成绩			100

（三）评分细则

由参赛队伍自主经营智能制造企业 3 个月，并进行账务处理和纳税申报等操作，经营结果和财税成绩由系统自动出具，具体评分细则参照下表：

1. 业务模块

评分指标	评分要点	分值	备注
销售净利率	考核企业盈利水平	10	$\text{销售净利率} = \text{净利润} / \text{营业收入}$
净资产收益率	考核股东权益的收益水平	10	$\text{净资产收益率} = \text{净利润} / [(\text{期初所有者权益} + \text{期末所有者权益}) / 2]$
资本保值增值率	考核企业资本的增值情况	10	$\text{资本保值增值率} = \text{期末所有者权益} / \text{期初所有者权益}$
流动比率	考核企业短期偿债能力	10	$\text{流动比率} = \text{流动资产} / \text{流动负债}$
资产负债率	考核企业的长期偿债能力和资本结构	10	$\text{资产负债率} = \text{总负债} / \text{总资产}$
应收账款周转率	考核企业的应收账款周转速度和管理效率	5	$\text{应收账款周转率} = \text{营业收入} / \text{平均应收账款}$
存货周转率	考核企业的生产经营各环节中存货的运营效率	5	$\text{存货周转率} = \text{营业成本} / \text{平均存货}$
总资产周转率	考核企业全部资产的经营质量和利用效率	10	$\text{总资产周转率} = \text{营业收入} / \text{平均总资产}$

销售现金比率	考核企业销售获取现金的能力	10	销售现金比率=经营活动现金流量净额/营业收入
资产现金回收率	考核企业资产产生现金的能力	5	资产现金回收率=经营活动现金流量净额/平均总资产
人员流动情况	考核员工流动情况	2	当月人员离职人数/月平均总人数*100%
产品多样化	考核企业多样化经营的情况	3	实际生产的产品种类的数量
设备开机率	考核企业设备的综合开机情况	3	实际生产产能/设计的最大产能*100%
交易性金融资产交易情况	考核企业是否从事交易性金融资产相关业务	2	是否购买股票
企业信用	考核企业信誉值	5	购销合同的完成情况
合计		100	

2. 财税模块

评分指标	评分要点	分值	备注
账实相符	考核存货数量明细账和企业仓库台账账实是否相符	9	相关数据是否正确
制造费用分配表	考核制造费用的分配计算方法是否正确	4.5	
半成品计算表	考核半成品成本计算	5.4	
产成品计算表	考核产品成本计算	12.6	
账务处理	考核三大报表项目数据是否正确	32.4	

纳税申报及清缴	考察参赛选手对增值税及附加税、所得税及其他税种的申报缴纳情况。增值税及附加税主要考察增值税及附加税业务的纳税申报缴纳情况；所得税主要考察所得税年报、季报的申报与缴纳情况；其他税种主要考察财产行为税等申报缴纳情况	36.1	申报数据是否正确
合计		100	

3. ESG评价模块

评分项目		评分指标	评分要点	分值	备注
E维度	资源消耗	房产利用率	考核企业对土地、厂房的使用率	12	房产实际使用面积/房产面积
	能源使用	企业能源节约率	考核企业的研发对能源的节约效率	4	研发投入对企业用电的节约效果
	水资源管理	企业水资源利用率	考核企业的水资源的利用效率	4	企业用水金额/营业成本
	碳排放	碳排放量	考核企业的碳排放消耗水平	4	月均碳排放消耗量/满产碳排放量
	生态影响	环保项目投入	考核企业环保项目投入数量	10	环保项目投入数量
S维度	社会压力	一般设备事故	考核企业安全生产的意识	2	停产次数
	社会贡献	人均税收贡献	考核企业的人均税收贡献	16	$(\sum \text{增值税申报} + \sum \text{企业所得税申报}) / (\sum \text{每月工资表人数} / \text{经营月})$

					份)
	劳工权益	社保覆盖率	考核企业履行员工社保缴纳义务	2	全员社保缴纳情况
	社会相应	员工培训覆盖率	考核企业对员工培训的覆盖程度	6	员工培训覆盖率 = Σ 已培训员工数量 / Σ 员工数量
	劳工权益	劳保费	考核企业承担劳动保护责任	2	全员劳保费支出情况
	供应链管理	供应商评价、经销商评价	考核企业供应链管理能力	6	供应商、经销商评价使用次数
	人权和平等	生产工人薪酬标准	考核企业员工薪酬平等	10	生产工人平均工资 / 管理人员平均工资
G维度	董事会结构	董事会结构	考核企业治理层结构设置	4	董事会架构与战略匹配
	公司治理	符合任职资格独立董事人数	考核企业独立董事遴选能力	12	聘任符合任职资格的独立董事
	道德经营	合同履约情况	考核企业道德经营情况	6	合同未准时履约
合计				100	

4. 获奖

(1) 个人赛决赛奖项一般不超过各项目参赛人数的 20%，其中：一等奖 3%，二等奖 6%，三等奖 11%。个人赛项超出决赛人数限制且举办预赛的个人决赛奖项(按决赛参赛人数不超过 1 个组 80 人，2 个组合计 120 人计算)可以控制在 30%，其中：一等奖 5%，二等奖 9%，三等奖 16%。

(2) 团体赛决赛奖项一般不超过各项目参赛总数的 40%，其中：一等奖 6%，二等奖 14%，三等奖 20%。团体赛项超出决赛团队限制

且举办预赛的团体决赛奖项(按决赛参赛人数不超过 1 个组 80 队, 2 个组合计 120 队计算)可以控制在 50%, 其中: 一等奖 8%, 二等奖 16%, 三等奖 26 %。

(3) 台港澳地区高校组团体赛达到 5 支队或个人赛达到 8 名及以上的, 至少可以设置一、二、三等奖各 1 名(不足 5 支队伍或 8 名个人的不得开赛), 为鼓励台港澳地区高校参赛另增设优秀奖若干名。

5. 成绩及获奖审定: 监督员作为赛项监督仲裁工作组长, 裁判长作为组员, 决赛成绩由裁判长及监督员签字, 现场公示无异议后由承办校负责上传竞赛管理系统, 获奖名次由报名评审管理平台自动生成。对于选手的申诉, 仲裁组须在规定时间内进行认真调查处理, 处理结果及时反馈给申诉人, 并向组委会报备。竞赛结果以组委会名义、省教育厅代章形式公布。

十一、申诉与仲裁

采用两级仲裁方式解决有关赛项申诉。承办校要设两级监督仲裁机构, 分别为“竞赛承办校仲裁委员会”和“赛项监督仲裁工作组”。

(一) 一级申诉及复议

1. 参赛队对赛事过程公平公正存疑的, 应当场比赛结束后(选手离开赛场)1 小时内提出申诉; 对于成绩计算、统分存疑的, 在成绩公布后 1 小时内提出申诉。

申诉应在事实清楚, 证据充分的前提下, 由参赛队领队以书面形式向赛项监督仲裁工作组提出申诉。报告应对申诉事件的现象、发生时间、涉及人员、申诉依据等进行充分、实事求是的叙述。

非书面申诉不予受理。

2. 赛项监督仲裁工作组在接到申诉报告后的 2 小时内组织复议，并及时将复议结果以书面形式告知申诉方。

（二）二级申诉及仲裁

1. 代表队对赛项监督仲裁工作组复议结果不服的，可由所在院校分管校领导，向竞赛承办校仲裁委员会提出书面申诉。

2. 竞赛承办校仲裁委员会本着公平、公正原则，在充分了解情况后，书面告知仲裁结果，此仲裁结果为最终结果。事后，竞赛承办校仲裁委员会须将申诉事项经过及仲裁结果情况及时报大赛组委会办公室。

（三）申诉其他要求

1. 申诉方必须提供真实的申诉信息并严格遵守申诉程序，不得以任何理由采取过激行为扰乱赛场秩序。如出现以下情况的：

①越级申诉；②拒绝接受仲裁结果；③采取过激行为扰乱赛场秩序；④擅自在网络或社交平台上发表不当言论等，大赛组委会将采取工作通报及限制下一年度大赛相关赛项的参赛名额等措施。

2. 申诉方可提出放弃申诉。如在约定时间和地点申诉人离开，视为撤诉。

十二、竞赛观摩

1. 由于赛项特点为线上竞赛及赛场条件限制，本赛项不设置观摩环节。

2. 新闻媒体等进入赛场必须经过赛项执委会允许，由专人陪同并听从现场工作人员的安排和管理，不能影响比赛进行。

十三、竞赛视频

本赛项竞赛视频的摄录和公开方法。摄录竞赛全过程，进行全程或部分赛程实况转播。：

线上赛场内部署无盲点录像设备，能实时录制并播送赛场情况。

十四、竞赛须知

（一）参赛队伍及选手须知

（1）报名及选拔：参赛队伍需按照大赛官网公布的报名方式
进行报名，并积极参加赛前培训和选拔赛。

（2）竞赛过程：参赛选手需按时进入竞赛平台，携带有身份
证、学生证等有效证件，并服从裁判安排。

（3）竞赛纪律：参赛选手需遵守竞赛纪律，不得作弊或扰乱
竞赛秩序，如发现违规行为将取消比赛资格。

（4）服从裁判：参赛选手需服从裁判判罚，如有异议可在赛
后向仲裁组提出申诉。

（5）作答提交：参赛选手需按照竞赛要求在规定时间内提交
作答内容。

（二）指导教师须知

（1）赛前指导：指导教师需对参赛选手进行赛前培训，指导
选手熟悉竞赛规则和流程，并帮助选手提升专业技能。

（2）赛中回避：指导教师不得进入赛场，不得与参赛选手进
行任何形式的交流，以确保比赛的公平公正。

（3）服从裁判：指导教师需服从裁判判罚，如有异议可在赛
后向仲裁组提出申诉。

（三）工作人员须知

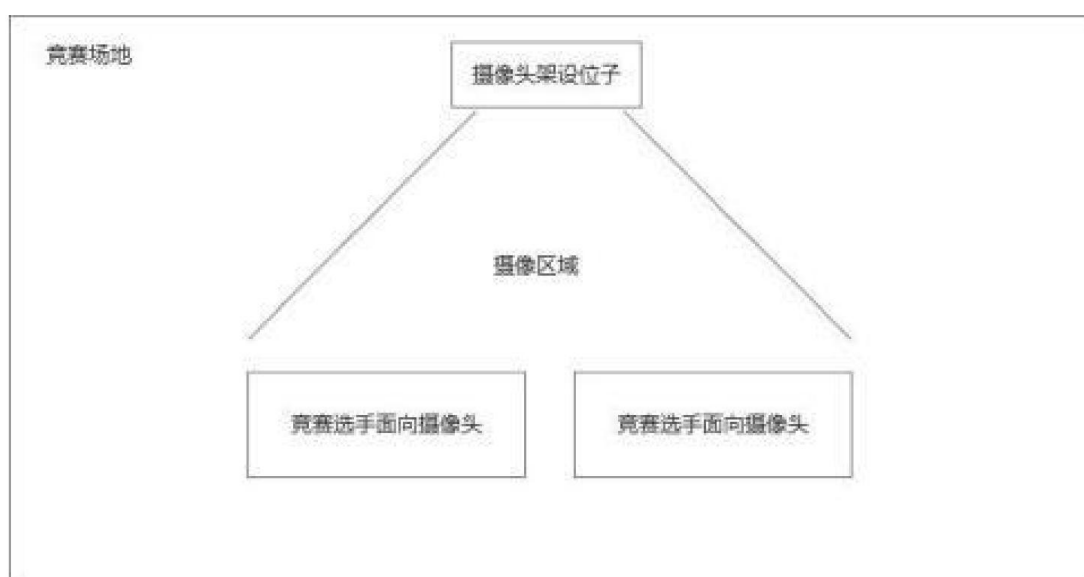
(1) 职责：工作人员需明确自身职责，并按照大赛组委会的安排开展工作。

(2) 不得进入赛场：工作人员不得进入赛场，以确保比赛的公平公正。

(3) 突发事件处理：工作人员需熟悉突发事件处理流程，并及时有效地处理突发事件。

(四) 监考要求

在竞赛开始前，面向视频监控，所有参赛选手（包含港澳台）需通过手持身份证或学生证，统一检录。监考环境要求腾讯会议双机位（如下图所示）。



(五) 监考注意事项

请各参赛院校严格遵守大赛要求及规范，如出现下述行为，取消成绩：

(1) 未按要求完成考场环境布置，导致监控失效、视频不完整问题；

(2) 未按要求提前进行软件安装及环境检查确认的，导致的竞赛问题由参赛队自行承担后果；

(3) 比赛期间选手出现换位、串岗等行为，比赛期间未经组委会批准的非竞赛选手进入到比赛现场；

(4) 比赛期间访问非竞赛平台外的网页、视频、文本等资料的，通过邮件、微信、qq 等进行交流或与组外人员通讯，携带非比赛所需的设备、参考资料、手机等；

(5) 比赛期间被系统认定为具有作弊嫌疑；

(6) 比赛期间不允许上厕所，需要比赛开始前做好准备，一经发现比赛期间团队人员离开监考范围内，直接认定为违规，取消学校成绩；

(6) 桌面录频、现场录频资料作为成绩确认、申诉的必要条件，如果未按照要求进行录制或者提交的视频不完整，参赛队伍的成绩将无效，并且赛事申诉将不被采纳。

十五、安全预案

本赛项主要在线上进行，需做好以下安全措施：

(一) 网络安全

平台安全：确保线上竞赛平台的安全性，定期进行安全检测和漏洞修复，并采取必要的安全措施，如防火墙、入侵检测系统等，防止黑客攻击和数据泄露。

选手安全：提醒参赛选手注意网络安全，不要在公共场合使用竞赛平台，并设置复杂的密码，防止账号被盗用。

数据安全：确保参赛选手的个人信息和竞赛数据的安全，采取必要的加密措施，防止数据泄露。

（二）竞赛公平

防作弊措施：采取必要的防作弊措施，如随机分配题目、监控选手操作过程、查重等，防止选手作弊。

平台监控：对竞赛平台进行实时监控，及时发现和处理异常情况，如选手离开平台、使用外部工具等。

举报机制：建立举报机制，鼓励参赛选手和观众举报作弊行为，并对举报进行核实和处理。

（三）突发事件处理

1. 选手端应急流程

掉线 $\leq 30s$ ：系统倒计时，自动重连；

掉线 $> 30s$ ：裁判语音通道提示“启动备用网络”；

掉线 $> 2min$ ：裁判发送“应急二维码”，选手扫码上传本地录屏，申请补时；

掉线 $> 5min$ ：裁判暂停全场，保存当前进度，15min 内决定“补时/重赛/顺延”。

2. 裁判端应急流程

主裁判屏幕出现“红色断网”告警，立即在备用微信群发布指令；

技术组 2min 内提供“赛事快照码”，裁判全员扫码下载当前数据；

若全场断网 $> 10min$ ，启动“离线评分模式”：以最后快照+本地录屏为依据继续评分；

比赛结束后 2 小时内，向所有选手发布《异常事件报告》，

接受申诉。

（四）应急预案演练

定期组织线上竞赛平台的应急演练，确保工作人员熟悉应急预案，并能够及时有效地处理突发事件。

（五）安全信息报送

定期向大赛组委会报送安全信息，包括网络安全情况、竞赛公平情况、突发事件处理情况等。

附件：安全承诺书

第十二届海峡两岸暨港澳大学生职业技能（能力） 大赛——财务决策竞赛安全参赛承诺书

本人自愿参加第十二届海峡两岸暨港澳大学生职业技能（能力）大赛-财务决策竞赛，为进一步提高廉洁自律意识及安全意识，我郑重作出如下承诺：

1. 尊重大赛组委会及秘书处，尊重专家和仲裁，尊重其他参赛单位和选手；

2. 遵守道德，遵守大赛纪律，至大赛结束前，不私下接触其他参赛单位和团队成员、专家、裁判员、仲裁员，不参与以大赛名义举办的收费培训，不收受他人的财物或其他好处；

3. 遵守公正、公平原则，不干预裁判员、仲裁员等工作，影响比赛成绩；

4. 不发表、不传播没有根据并对大赛产生不利影响的言论；

5. 不隐瞒按规定应该回避的事项；

6. 对于涉嫌泄密事宜，愿接受、协助、配合相关部门的监督检查，并履行举证义务；

7. 承诺参赛队员必须身体健康，高血压、心脏病、血糖过高或者过低及传染病等疾病患者不能参赛，不隐瞒，否则出现事故，后果自负；

8. 承诺参赛队员妥善保管好自己的贵重物品，防止丢失，其参赛期间的安全由队员本人负责。

9. 承诺比赛过程中把参赛队员安全放在第一位，比赛过程中，量力而为，出现因自身身体方面的原因导致的意外伤害事故由本人自行负责。

如若发生上述问题，自愿承担相关责任。

特此承诺！

承诺人（签名）：

日期：